

## **VRAGEN GroenLinks**

- 1) Bent u op de hoogte van onderstaande situatie, zoals omschreven in het Haarlems Dagblad van zaterdag 29 september jl.? Is het mogelijk dat een dergelijke situatie ook op een andere Heemstedse school kan voorkomen?
- 2) Is het mogelijk dat een dergelijke situatie ook op een peuterspeelzaal, een kinderdagverblijf of op een voor- en naschoolse opvang in Heemstede kan voorkomen?
- 3) Bent u het met ons eens dat het onwenselijk is dat medewerkers en stagiaires in het onderwijs of in de kinderopvang anno 2018 al dan niet in het openbaar worden gediscrimineerd op basis van hun religieuze overtuiging, hun ras, hun seksuele geaardheid of hun politieke overtuiging?
- 4) En indien u het met ons eens bent dat dit onwenselijk is, is het college bereid om hierover in gesprek te gaan met de besturen van de in Heemstede gevestigde onderwijsinstellingen (openbaar en bijzonder onderwijs), peuterspeelzalen, kinderdagverblijven, en organisaties die voor- en naschoolse kinderopvang verzorgen?

### **Toelichting**

In het Haarlems Dagblad van 29 september wordt melding gemaakt van een situatie waarin een 19 jarige Haarlemse stagiaire geweigerd werd op de Heemstedse Nicolaas Beetsschool, omdat zij een hoofddoek droeg. Dit incident had nooit mogen gebeuren. De stagiaire en de opleiding zijn erg geschrokken en hebben actie ondernomen. Inmiddels heeft het bestuur van de school, de Stichting Salomo, al haar beleid aangepast. Dit blijkt uit het interview in het Haarlems Dagblad van 7 oktober met Ben Custers, bestuurder van Stichting Salomo: "Ik discrimineer niet. Iedereen die de grondslag van onze scholen respecteert, is bij ons van harte welkom. Ongeacht de geloofsachtergrond. Als iemand een hoofddoek of een keppeltje wil dragen, dan is dat toegestaan.", aldus Dhr. Custers.

GroenLinks wil dat het college actief met de besturen en leiding van scholen, peuterspeelzalen en kinderdagverblijven spreekt over hun beleid t.a.v. het voorkomen van discriminatie op grond van ras, geloof, seksuele voorkeur, en politieke voorkeur. Dit kan dergelijke incidenten in Heemstede in de toekomst voorkomen.

### **Ad 1.**

Ja.

Wij achten de kans klein dat een dergelijk incident op een andere Heemstedse school voorkomt. Uit de reactie van Salomo blijkt naar onze mening dat sprake is van een incident dat door alle betrokkenen wordt betreurd. Er is geen intentie om medewerkers en/of leerlingen vanwege hun identiteit en/of kleding te weigeren. Ook is niet gebleken dat andere scholen in Heemstede een dergelijke intentie of beleid hebben.

### **Ad 2.**

Wij achten de kans klein dat een dergelijk incident bij een van de genoemde organisaties zich voordoet. In Heemstede zijn geen instellingen op dit gebied actief met een religieuze grondslag. Mocht een dergelijk incident zich voordoen dan zijn er procedures die gevolgd kunnen worden.

Op grond van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen zijn gemeenten verplicht hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke voorziening waar zij terecht kunnen met klachten over discriminatie. Naast registratie van alle klachten en meldingen met betrekking tot discriminatie en ongelijke behandeling (desgewenst anoniem) is klachtafhandeling in dit kader een wettelijk vastgelegde taak. Heemstede is sinds 2009 aangesloten bij Bureau Discriminatiezaken Kennemerland. Dit geldt ook voor de regiogemeenten.

### **Ad 3.**

Ja.

### **Ad 4.**

Ja. Wij hebben geen aanleiding te veronderstellen dat de genoemde organisaties het wenselijk vinden medewerkers en stagiaires te discrimineren en zien het als onze verantwoordelijkheid om discriminatie

te voorkomen. De Lokaal Educatieve Agenda (LEA) is een goed instrument om het gesprek hierover te voeren. De LEA is een overlegorgaan van schoolbesturen, kinderopvang en sociaal-culturele organisaties dat periodiek bij elkaar komt.