



Collegebericht

Datum	8 februari 2019
Onderwerp	Formatie Heemstede in relatie tot samenwerking met Bloemendaal
Aanleiding	Bespreking in Raad dd 31 januari 2019 'overdrachtsnotitie ambtelijke samenwerking Heemstede Bloemendaal'
Portefeuillehouder	Astrid Nienhuis

In de Raad van 31 januari 2019 is gesproken over de samenwerking Heemstede – Bloemendaal naar aanleiding van de 'Overdrachtsnotitie ambtelijke samenwerking Heemstede Bloemendaal' vanuit de vorige raadsperiode. In de commissie Middelen van 13 februari aanstaande zal het gesprek worden vervolgd, ter voorbereiding op een volgend gesprek: welke vragen uit de overdrachtsnotitie zijn nog relevant en welke vragen moeten nog worden toegevoegd?

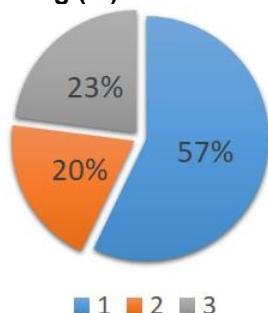
Tijdens de bespreking op 31 januari jl. is gerefereerd aan de informatieavond ambtelijke samenwerking op 10 januari 2019. Zorgen werden geuit over het percentage van circa 40% dat is genoemd voor Heemstede en Bloemendaal samen. In dit Collegebericht wordt een toelichting gegeven hoe deze 40% voor Heemstede is opgebouwd. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen:

- 1 formatie lokaal Heemstede: uitsluitend werkend in en voor Heemstede
- 2 formatie vervlochten teams: werkend voor Heemstede en Bloemendaal
- 3 formatie werkend in een Gemeenschappelijke Regeling (GR) waarbij Heemstede centrumgemeente is

Voor de volledigheid zijn ook de vergelijkbare cijfers voor Bloemendaal en het totaal van Heemstede & Bloemendaal hierbij opgenomen.

BEGROTE FORMATIE	HMS	BLD	TOTAAL
TOTAAL AANTAL FORMATIEPLAATSEN (FTE)	175,1 fte	163 fte	338,1 fte
waarvan:			
1. fte lokaal Heemstede (beleid en uitvoering)	100,0	115,3	215,3
2. fte vervlochten teams (bedrijfsvoering)	34,9	31,1	66,0
3. fte werkend in een GR – centrumgemeente (GRIT, GBKZ = bedrijfsvoering)	40,2 (IASZ, GRIT)	16,6 (GBKZ)	56,8

Verdeling (%) in relatie tot totale formatie Heemstede



1. Formatie lokaal Heemstede: uitsluitend werkend voor en in Heemstede

De medewerkers in deze categorie zijn in dienst van de gemeente Heemstede en werken uitsluitend in en voor Heemstede.

In onderstaande tabel is op hoofdlijnen weergegeven hoe de formatie die uitsluitend lokaal werkt is opgebouwd.

HEEMSTEDE	
1. Juridische Zaken, secretariaat	8,7 fte
2. Ruimtelijk Beleid, Bouw- en Woning Toezicht, Voorbereiding Openbare Ruimte, Uitvoering Openbare Ruimte	59 fte
3. Publiekszaken, Welzijn, Loketten, Plein1	21,3 fte
4. Financieel Beleid	6,9 fte
5. Overig	4,1 fte
TOTAAL AANTAL FTE	100 fte
% VAN BEGROTE FTE HEEMSTEDE	57%

2. Formatie vervlochten teams

Heemstedse medewerkers in een vervlochten team zijn in dienst bij de gemeente Heemstede en werken voor zowel Heemstede als Bloemendaal. Vervlochten teams hebben de volgende kenmerken:

- medewerkers zijn en blijven in dienst van de eigen 'moeder-gemeente';
- basis: een privaatrechtelijke (lichte) samenwerkingsovereenkomst & teamplan (met instemming van de Ondernemingsraden en de vakbond);
- de medewerkers zijn bevoegd voor andere gemeente taken uit te voeren door middel van aanwijzingsbesluit, waardoor zij over en weer inzetbaar zijn;
- ieder team heeft 1 leidinggevende, wijze van vervlechting varieert per team afhankelijk van toegevoegde waarde.
- De medewerkers van P&O, Communicatie en Informatisering werken flexibel op beide locaties. De bodes van Facilitaire Zaken werken op de eigen locatie en de medewerkers van Handhaving voornamelijk voor de eigen gemeente. De medewerkers van de Financiële Administratie werken nu tijdelijk op de locatie Bloemendaal om elkaars werkwijze te leren kennen en integratie te bevorderen en gaan daarna flexibel over beide locaties werken.

De vervlechting is verantwoord in voortgangsrapportage 5 en 6, welke respectievelijk op 24 januari 2017 en 24 november 2017 door B&W zijn vastgesteld en ter informatie aan de Raad zijn aangeboden. Alle voortgangsrapportages over de ambtelijke samenwerking zijn te vinden in de map '12. Dossiers', submap 'ambtelijke samenwerking Heemstede en Bloemendaal'.

VERVLOCHTEN TEAMS			
	aandeel HMS	aandeel BLD	TOTAAL
Personeel & Organisatie	5,9 fte	3,8 fte	9,7 fte
Communicatie	3,5 fte	3 fte	6,5 fte
Financiële Administratie	4,9 fte	2,8 fte	7,7 fte
Informatisering	9,8 fte	11,0 fte	20,8 fte
Facilitaire Zaken (bodedienst)	5,4 fte	5,3 fte	10,7 fte
Handhaving (BOA's)	4 fte	4,7 fte	8,7 fte
Overig (o.a. wettelijk verplichte taak uitvoering AVG)	1,4 fte	0,5 fte	1,9 fte
TOTAAL AANTAL FTE	34,9 fte	31,1 fte	66 fte
% VAN BEGROTE FTE HMS	20%	19%	20%

3. Formatie werkend in een Gemeenschappelijke Regeling (GR) waarbij Heemstede centrumgemeente is

In de Nederlandse bestuurlijke indeling is een centrumgemeente een gemeente die in een intergemeentelijk samenwerkingsverband volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR), een bepaalde functie uitvoert voor omliggende gemeenten.

Bij dit intergemeentelijk samenwerkingsverband ontbreekt de rechtspersoonlijkheid. Een functie of activiteiten worden overgeheveld naar de centrumgemeente, die namens alle deelnemende gemeenten optreedt.

De voornaamste kenmerken van het samenwerkingsverband zijn:

- De bestuurlijke en ambtelijke bevoegdheden worden ondergebracht bij de centrumgemeente.
- Er is geen eigen bestuur.
- De begroting en rekening vallen onder de centrumgemeente. De kosten worden volgens een overeengekomen verdeelsleutel verdeeld over de betrokken gemeenten.

Heemstede en Bloemendaal kennen een 3-tal gemeenschappelijke regelingen met een centrumgemeente-constructie

- Intergemeentelijke afdeling Sociale Zaken – centrumgemeente Heemstede
Opgericht in 2005, Raadsbesluit d.d. Rb 20-12-2005 nr. 77; Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociale Zaken 2006, Verseon 60075

IASZ geeft uitvoering aan de verschillende beleidsterreinen op het gebied van Sociale Zaken, waaronder uitkeringen, hulp bij het zoeken naar werk, hulp bij laag inkomen en hulp bij schulden. Vaststelling beleid is lokale verantwoordelijkheid.

- Gemeenschappelijke Regeling Informatie Technologie – centrumgemeente Heemstede
Opgericht in 2016, Raadsbesluit d.d. 30 okt. 2014; Commissie Middelen d.d. 9 sept. 2015; B&W 3-nov-2015 BBV Verseon 661922 Vaststellen Gemeenschappelijke Regeling Informatie Technologie (automatisering) Bloemendaal – Heemstede. C-stuk

GRIT is gericht op het leveren van hoogwaardige, betrouwbare, beveiligde en moderne ICT infrastructuur producten en -diensten, zodat de bestuurders, raadsleden en medewerkers van de gemeenten Bloemendaal en Heemstede en andere gefaciliteerde organisaties tot volle tevredenheid hun werkzaamheden effectief en efficiënt uit kunnen voeren.

- Gemeentelijke Belastingen Kennemerland Zuid – centrumgemeente Bloemendaal
Opgericht in 2006, Raadsbesluit d.d. 28 sept. 2006 nr. 57; Regionale samenwerking belastingen, verseon 58528

GBKZ verzorgt de heffing en invordering van gemeentelijke belastingen en de uitvoering van wet WOZ. Vaststelling van de verordeningen is lokale verantwoordelijkheid.

GEMEENSCHAPPELIJKE REGELINGEN – CENTRUMGEMEENTE HMS of BLD			
	HMS	BLD	TOTAAL
Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken (IASZ)	30,8 fte		30,8 fte
Gemeenschappelijke Regeling Informatie Technologie (GRIT)	9,4 fte		9,4 fte
Gemeentelijke Belastingen Kennemerland Zuid (GBKZ)		16,6 fte	16,6 fte
TOTAAL AANTAL FTE	40,2 fte	16,6 fte	56,8 fte
% VAN BEGROTE FTE HMS	23%	10%	17%